

# A.N.F.G.

---

Association Loi 1901 - Organisme de formation enregistré sous le Numéro  
91340613634 auprès du Préfet de Région Languedoc-Roussillon –  
siret: 482 122 108 000 38 – ape: 913E  
ZAC Parc Eurêka - 876 rue du Mas de Verchant - 34000 MONTPELLIER  
04 67 20 84 42 – [anfg@orange.fr](mailto:anfg@orange.fr) – [anfg34@orange.fr](mailto:anfg34@orange.fr)

---

## **STAGE : LA PRISE DE POSTE DU FAISANT FONCTION DE CADRE DE SANTÉ D'UNITÉ DE SOINS**

Cadres de santé : comment adapter son exercice professionnel hospitalier à l'évolution de la politique de santé

### **Objectifs :**

- Identifier les fondements (institutionnels, culturels et juridiques du métier cadre de santé), façonner une référence et culture métier
- Expliquer l'évolution et les caractéristiques de l'environnement de travail du cadre de santé
- Interpréter les conséquences de l'évolution de la politique santé sur la pratique quotidienne
- Comprendre comment la politique de santé modifie le contenu du travail du cadre
- Adapter ses compétences, savoir-faire et ses postures managériales aux attentes de l'institution et des usagers
- Employer des outils pratiques nécessaires à l'activité d'encadrement des équipes de soins

**Durée :** 2 jours

### **Public :**

Personnels d'encadrement (cadres de santé et faisant fonction) des établissements sanitaires hospitaliers et médico-sociaux

### **Programme :**

#### **QUAND LE SURVEILLANT CEDE LE PAS AU CADRE DE SANTE**

Les fondements de la fonction

Les incontournables de la prise de fonction

Le positionnement du cadre au sein de l'institution, du pôle

#### **UNE PRATIQUE PROFESSIONNELLE AU CŒUR DE LA DEMOCRATIE SANITAIRE**

Santé et médecine, l'idéal de la santé parfaite

Du malade patient à l'utilisateur du système de soins

Vers l'émergence de nouveaux métiers du soins

Santé, hôpital repères historiques

Le volet hospitalier de la loi du 21 juillet 2009 portant réforme de l'hôpital et relative aux patients, à la santé et aux territoires

ENTRE IDENTITÉ PROFESSIONNELLE ET ENJEUX DE NOUVELLE « NOUVELLE

## GOUVERNANCE » ET LOI HPST

Le pôle d'activité clinique et médico-technique, niveau du pilotage opérationnel de l'hôpital

La tarification à l'activité, une logique de résultats

L'état prévisionnel des recettes et des dépenses, l'EPRD : comment les dépenses s'adaptent aux recettes et non l'inverse

L'une des annexes à l'EPRD, le tableau prévisionnel des effectifs rémunérés TPER

## EN QUOI ET COMMENT LA LOI HPST MODIFIE-T-ELLE L'EXERCICE PROFESSIONNEL DU CADRE DE SANTE ?

La loi HPST exige de rendre des comptes

La loi HPST bouge les lignes du centre de décision

Identifier les systèmes de management du GH et pôle pour mieux se positionner et définir sa légitimité

Le projet managérial, un outil de pilotage de la politique d'encadrement

Identifier des indicateurs de pilotage pour se donner les moyens de comprendre, de corriger et d'argumenter

Déterminer la vision de son activité d'encadrement et ce qui fonde son identité professionnelle

Accompagner les équipes...et développer une capacité à traduire un langage soignant en langage gestionnaire

Cadre de santé manager aujourd'hui : joindre à la performance gestionnaire une posture clinique et une posture éthique

## LA BOITE A TECHNIQUES ET ASTUCES DU CADRE...

Comment passer d'un changement organisationnel prescrit à un processus de changement construit

Le recours au projet, un outil managérial

Moins se battre contre le temps pour mieux l'optimiser

## **Méthodes pédagogiques :**

Brainstorming

Apports pratiques et méthodologiques

Débats discussion

Analyse-réflexion textes professionnels

Etudes de cas

Diaporama

## **TARIFS**

Formation inter-établissements : 485,00€ TTC / jour / personne

Formation intra-établissement : 1650,00€ / jour / groupe (10-12 personnes)